



universität  
wien

# CTL-Lecture: Zentrale Ergebnisse der Diversity- Studierendenbefragung

**Mag.a Ursula Wagner, MA**  
Abteilung Gleichstellung und Diversität

22. Oktober 2014

# Internationale Universität Wien

Druckfrisch: Der International Report 2014 ist da. Der jährliche Bericht dokumentiert die internationalen Aktivitäten der Universität Wien.



UNI-VIEW Magazin UNI WIEN Blog



## Veranstaltungen

09.10.2014 | 16:00

### Affekte und Emotionen

Interdisziplinäre Theorien und Forschungsperspektiven

10.10.2014 | 13:15

### Die Wiener Universität 1365-2015

Ringvorlesung/Vortrag

10.10.2014 | 18:00

### BRITE-Constellation

Vortrag

Weitere Veranstaltungen

## Info

WICHTIGE FRISTEN

650 JAHRE JUBILÄUM: VORSCHAU

## Aktuelle Meldungen

PROFESSUREN



### Antrittsvorlesung von Peter Schweitzer am 9. Oktober

Ein Österreicher, der in Alaska die arktische Sozialwissenschaft.

WISSENSCHAFT & GESELLSCHAFT



### Back-to-Research Grant

Der "Back-to-Research Grant" geht an Wissenschaftlerinnen der Universität Wien, die ihre Karriere auf Grund von

STUDIUM & LEHRE



### 10. Oktober: Start der Jubiläums-Ringvorlesung

Die Universität Wien feiert 2015 ihr 650-Jahre-Jubiläum. Grund genug, eine spannende Längsschnitt-Ringvorlesung anzubieten, die nahezu jedem Jahrhundert eine eigene Einheit widmet. Start ist der 10. Oktober.

Alles neu macht der Oktober. Unser Webteam war im Sommer sehr fleißig und hat unserer Website einen Relaunch verpasst: <http://univie.ac.at/> Sie ist jetzt responsive, also für alle mobilen Geräte optimiert.

Wir hoffen, sie gefällt euch!

Gefällt mir · Kommentieren · Teilen

109 Personen gefällt das.

20 weitere Kommentare anzeigen



Julia Müllner sehr schön! 😊 und endlich auch am Handy! 😊 sehr praktisch!! Danke euch! großes Lob!

10. Oktober um 18:04 · Gefällt mir



Universität Wien Vielen Dank für das nette Lob, Julia! Freut uns, dass es gefällt 😊

Gestern um 08:12 · Gefällt mir · 1



Lucas Kummer haha der brief ist super 😊 <http://www.vice.com/.../student-ein-offener-brief-eines...>



### Ein offener Brief eines...

VICE.COM

18 Std. · Gefällt mir · 2



Universität Wien Wir kopieren unseren offenen Kommentar hier mal rein:

"Lieber Tori,... Mehr anzeigen

18 Std. · Bearbeitet · Gefällt mir · 4



Edmund Denis Varga Das aktuelle Foto gefällt mir eigtl mehr. Das Gebäude macht schon nen mächtigen Eindruck.

17 Std. · Gefällt mir



Edmund Denis Varga Die TU Wien entwickelt zur Zeit eine neue Campussoftware. Warum arbeitet da die Uni Wien nicht zusammen mit



## Kommentar zum Fragebogen



**Dorothea Born**

@BornDoro



Folgen

@univienna Hut ab für die Umfrage! Finde es sehr gut, dass man sich nicht für ein Geschlecht entscheiden muss!

← Antworten ↻ Retweeten ★ Favorisieren ⋮ Mehr

05:41 - 21. Jan. 2014



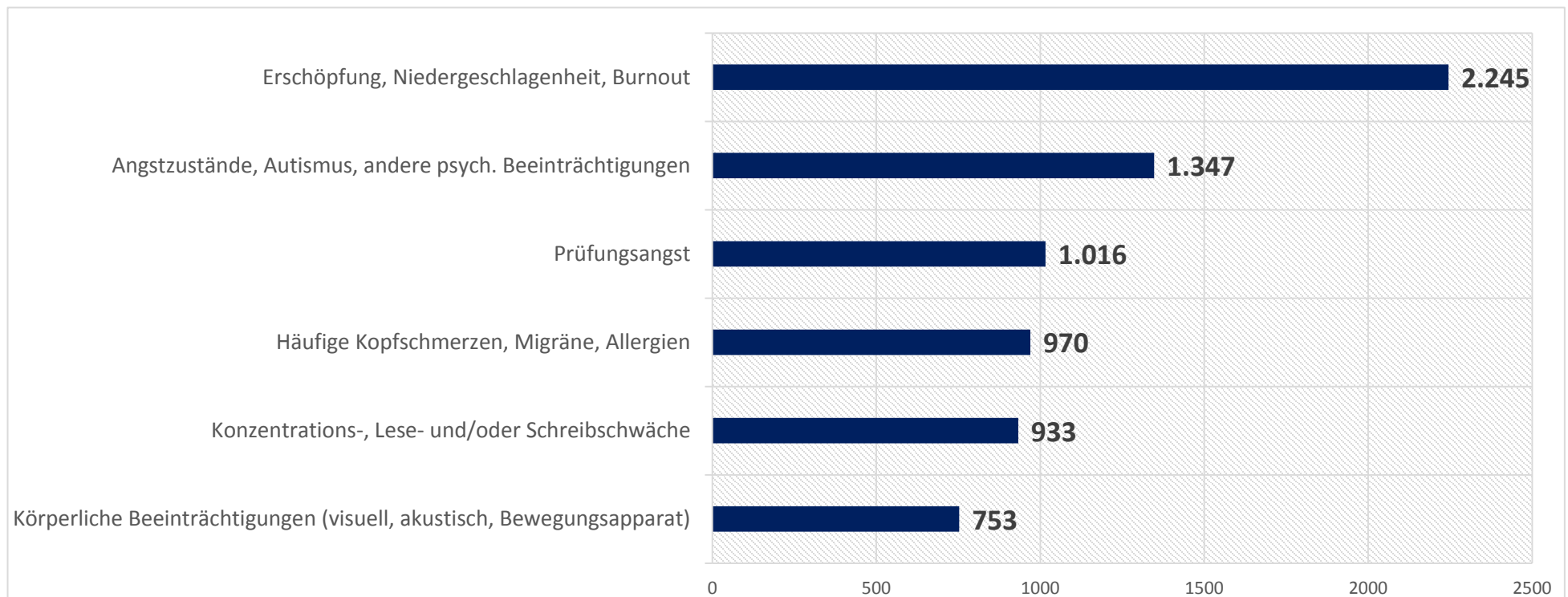
## Diversität an der Universität Wien

- **Geschlecht:** fast 70% weiblich; 29% männlich; <1% Transgender
- **Alter:** 2/3 der Befragten sind bis zu 25 Jahre; jede/r siebte Studierende ist 31 Jahre und älter
- **Religion:** jede/r zweite Befragte fühlt sich keiner religiösen Tradition zugehörig; knapp 5% sind sehr stark religiös
- **Sexuelle Orientierung:** knapp 90% geben an, heterosexuell zu sein
- **Sprachkenntnisse Deutsch:** knapp 8% sind nicht mit Deutsch aufgewachsen; für ca. 17% ist Deutsch Zweitsprache
- **Beeinträchtigungen:** 15% der Studierenden geben an, sich psychisch oder körperlich so beeinträchtigt zu fühlen, dass sich dies auf das Studium auswirkt.

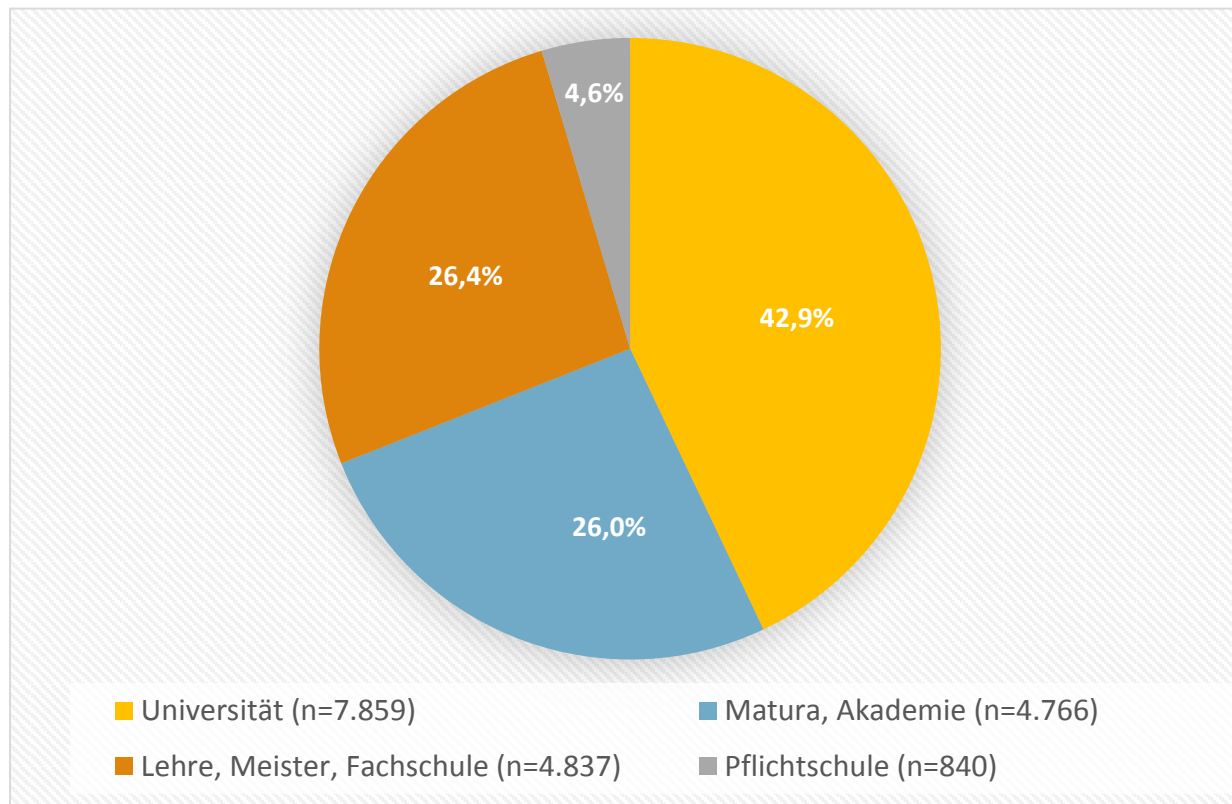


# Beeinträchtigungen

- 15% der befragten Studierenden leiden an einer psychischen oder körperlichen Beeinträchtigung
- psychische Krankheiten machen dabei den größeren Teil aus



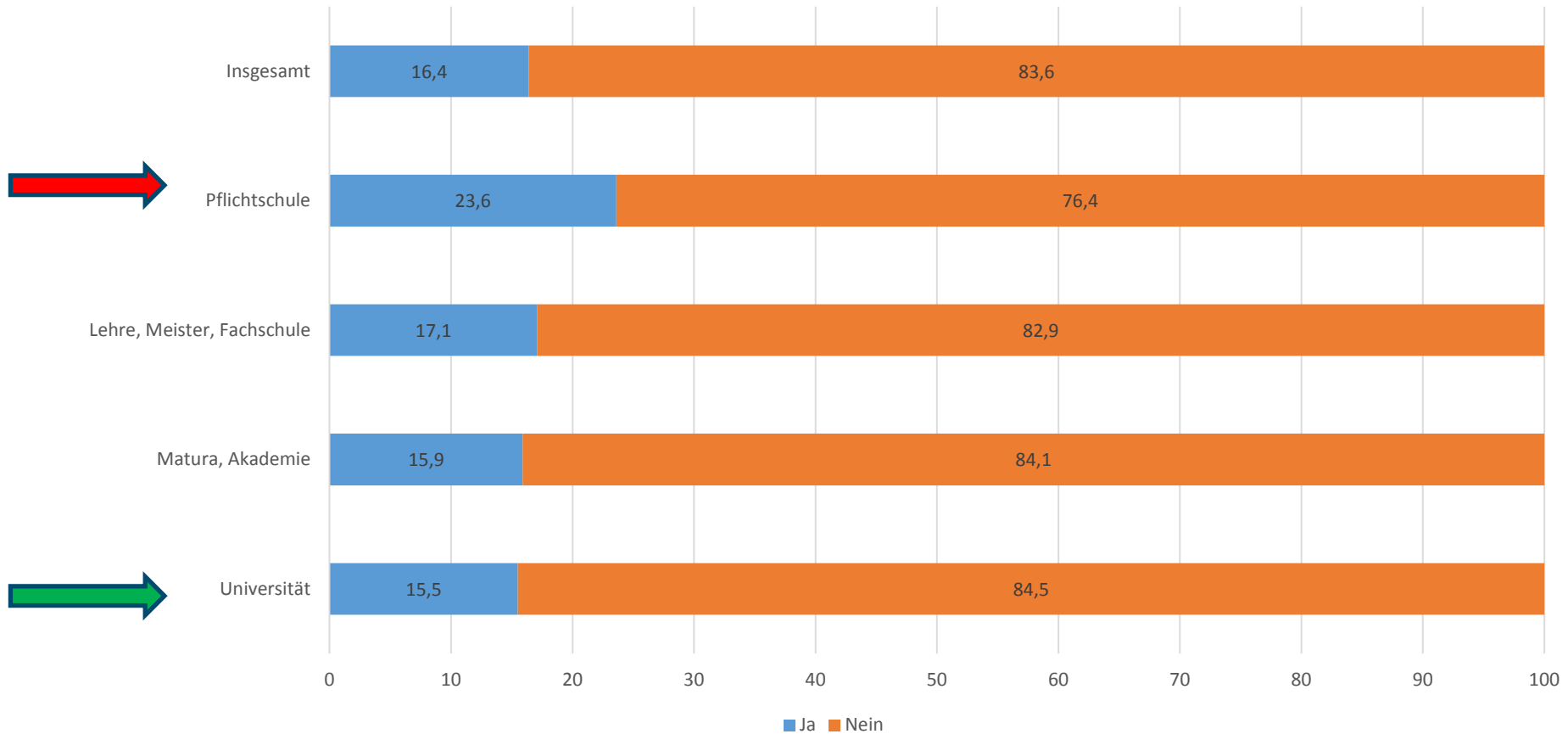
## Bildungshintergrund der Eltern (Vater und/oder Mutter)



- 4,6% der Befragten kommen aus „bildungsfernen Schichten“ (= Eltern mit Pflichtschul-Abschluss)
- 2/3 der Befragten geben an, dass mindestens ein Elternteil maturiert hat

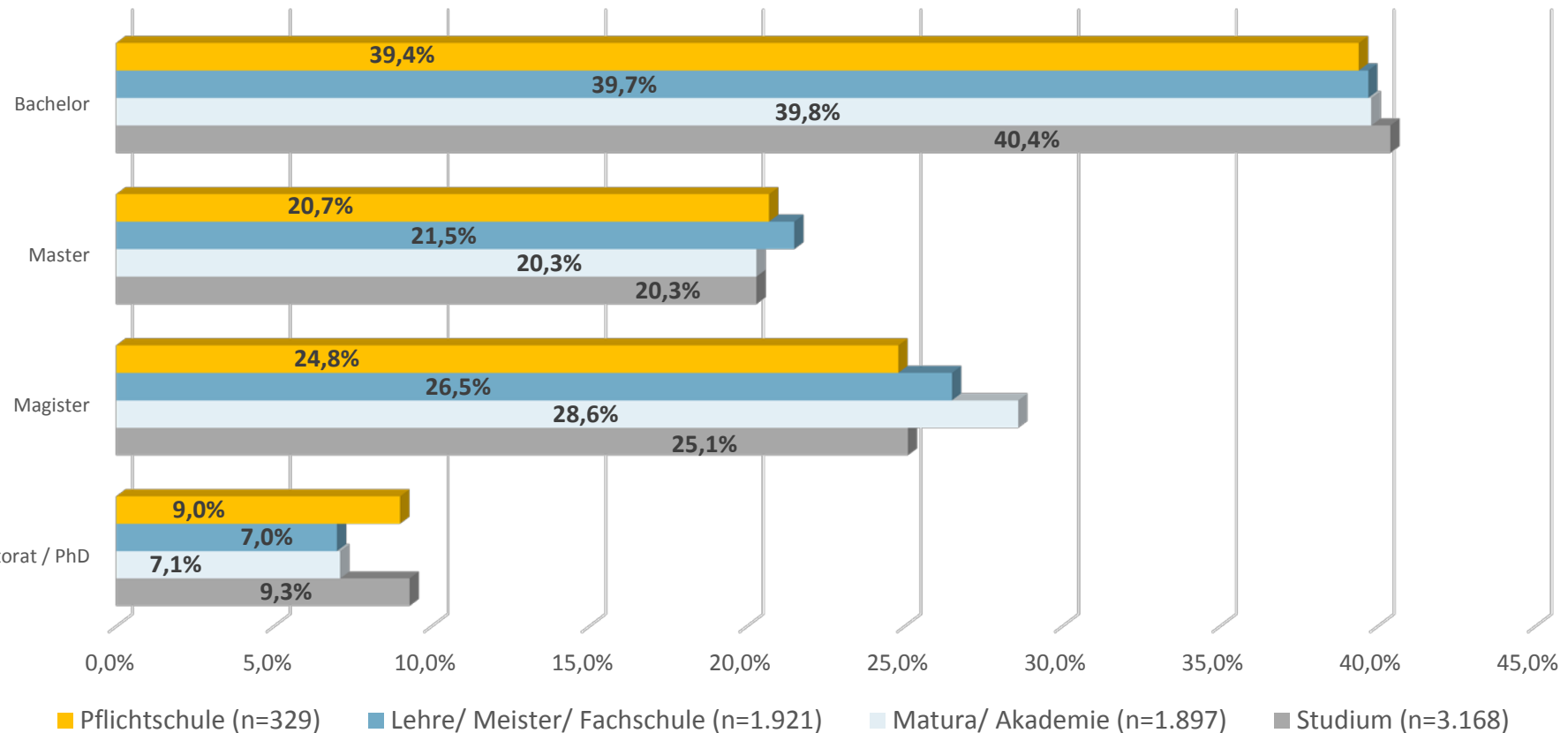


## Beeinträchtigung und Bildungshintergrund der Eltern





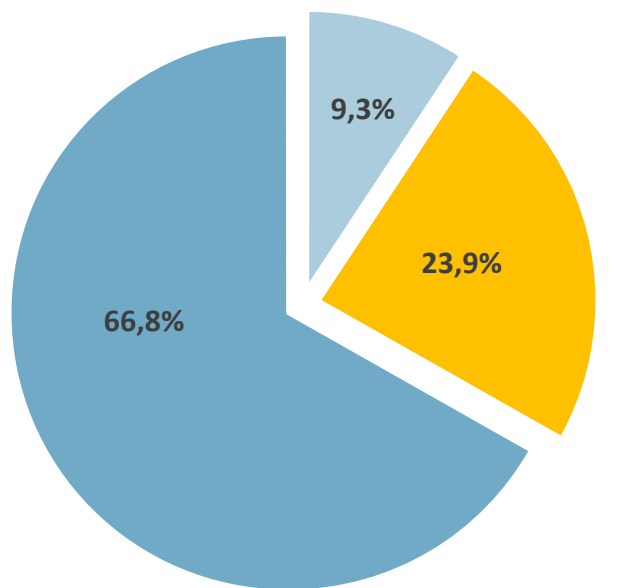
# Angestrebter Abschluss & Bildungshintergrund der Eltern







## Definition BildungsinländerInnen – BildungsausländerInnen

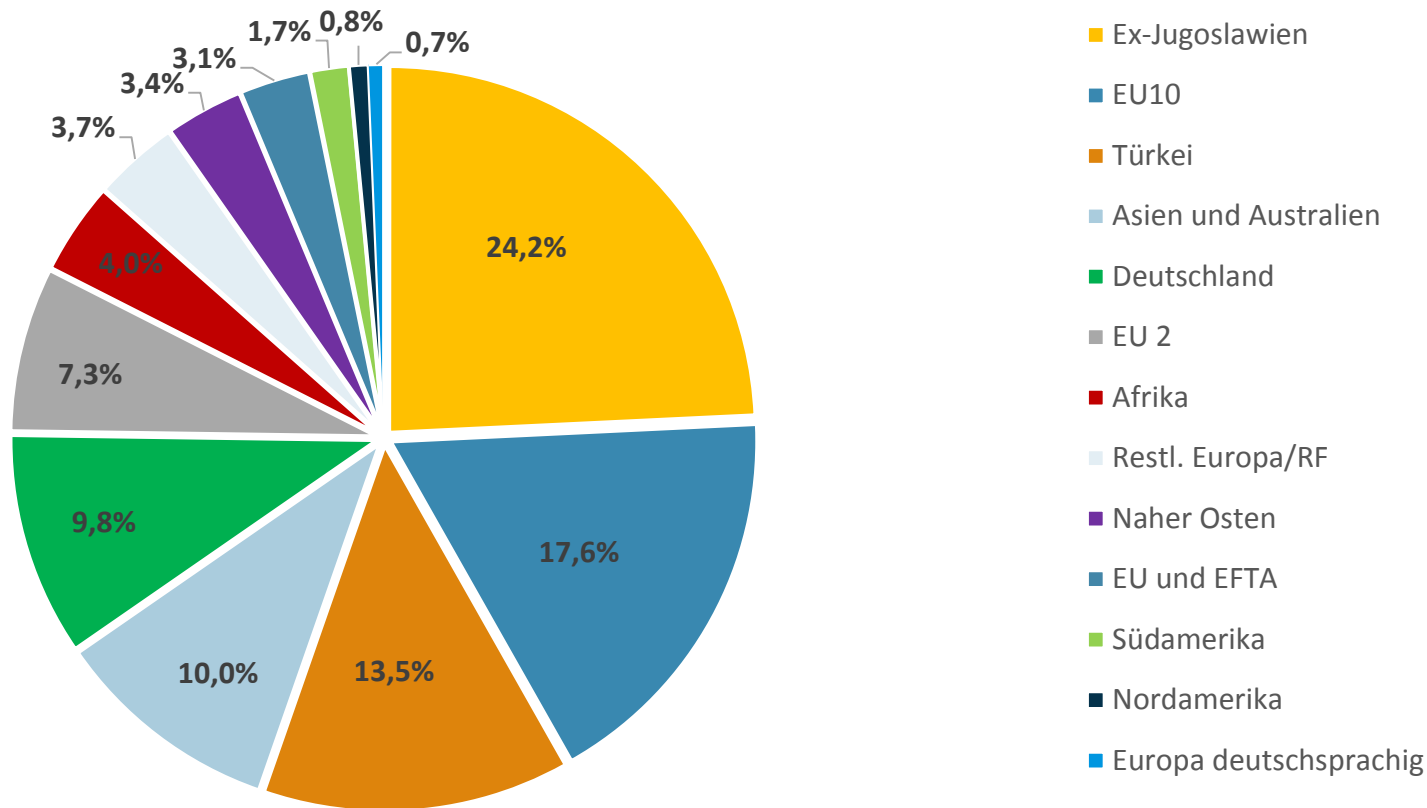


- BildungsinländerInnen mit MH (n=1.655)
- BildungsausländerInnen (n=4.243)
- BildungsinländerInnen ohne MH (n=11.886)

- **> 2/3** der Befragten sind: **BildungsinländerInnen ohne Migrationshintergrund:** in Österreich aufgewachsen und zur Schule gegangen
- **< 10%** der Befragten sind: **BildungsinländerInnen mit Migrationshintergrund:** selbst und/oder beide Elternteile im Ausland geboren, in Österreich zur Schule gegangen und aufgewachsen
- **< 24%** sind: **BildungsausländerInnen/internationale Studierende:** im Ausland aufgewachsen und zur Schule gegangen

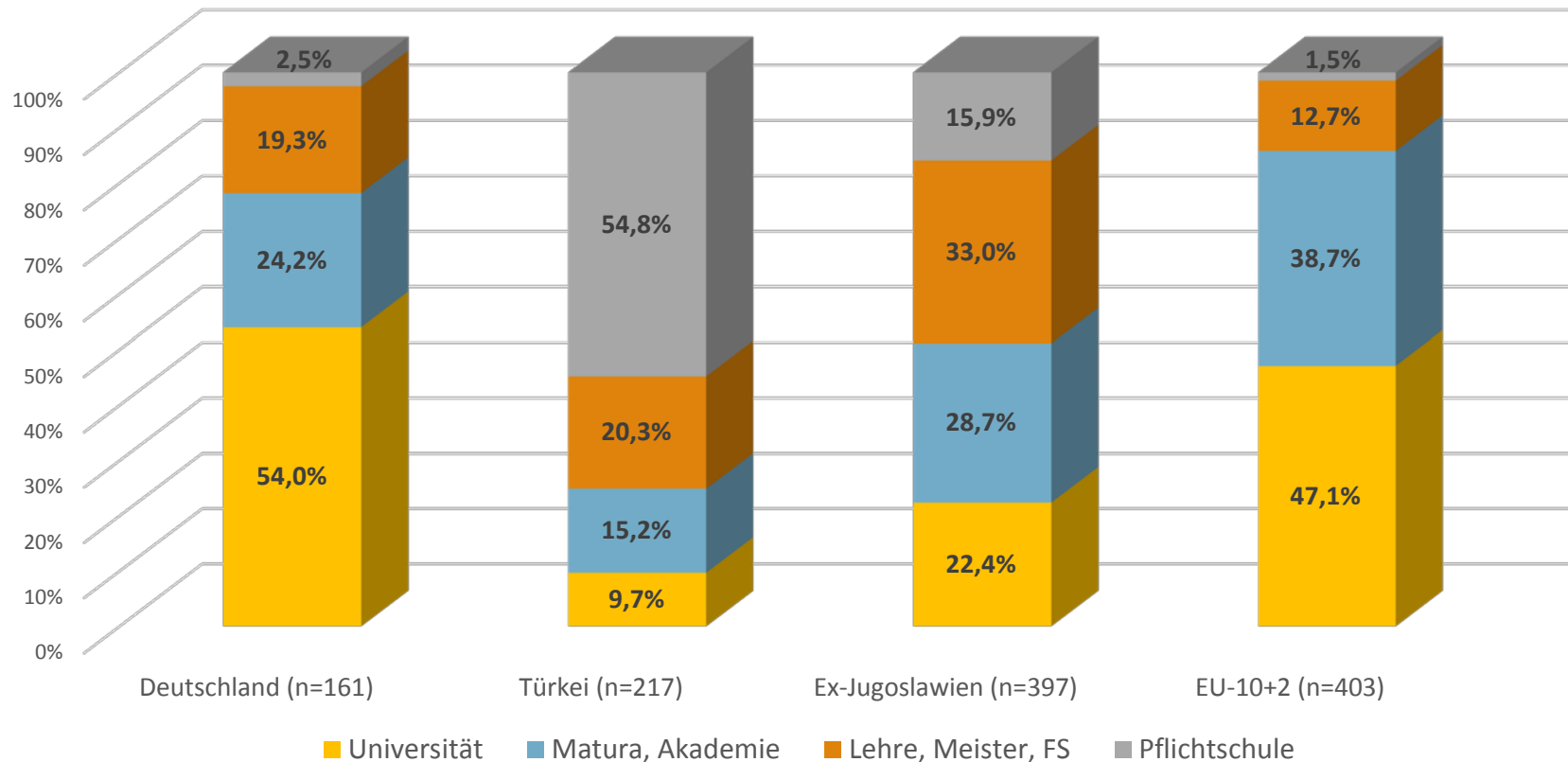


# Befragte BildungsinländerInnen mit Migrationshintergrund (Herkunftsregionen der Eltern)



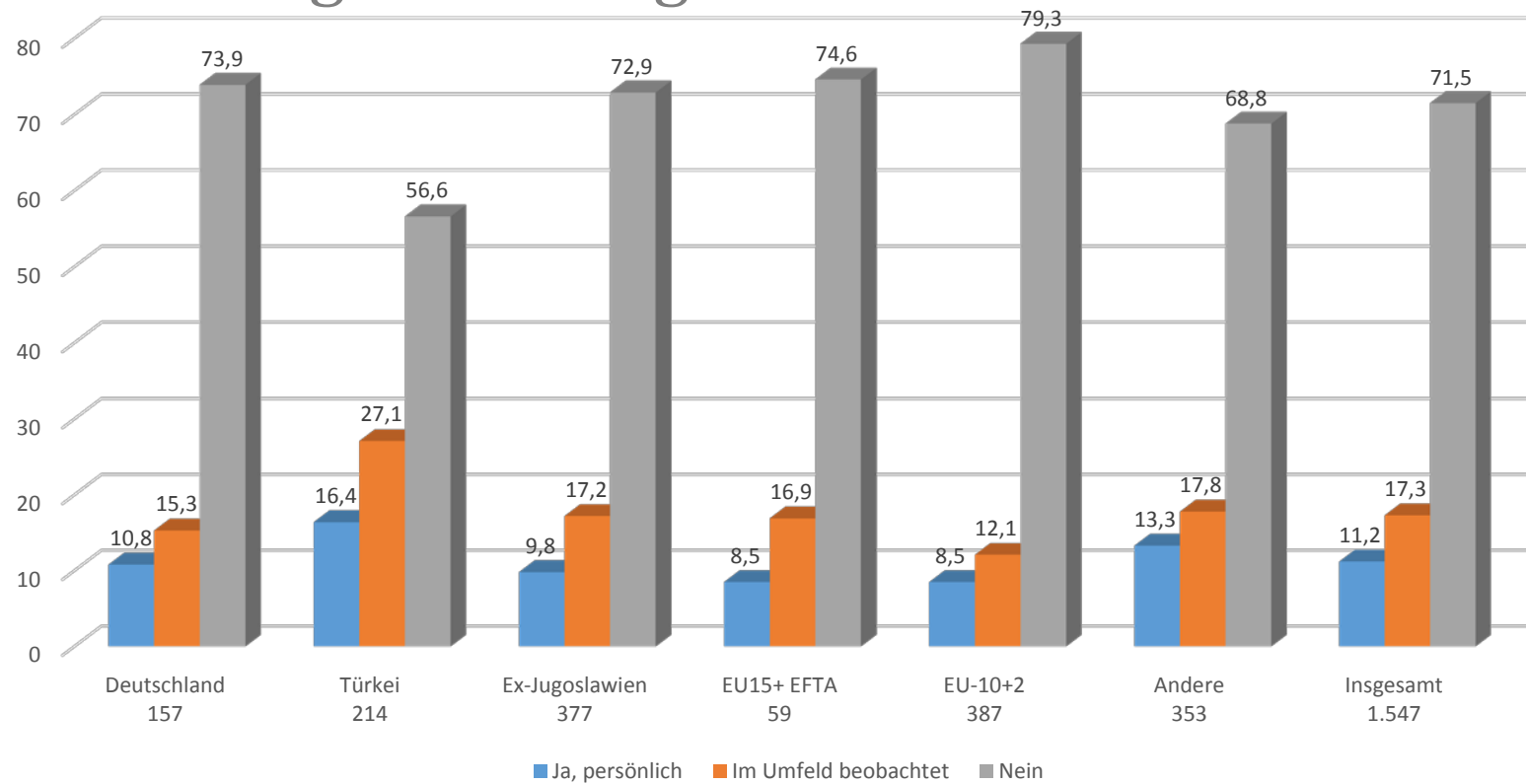


# BildungsinländerInnen mit Migrationshintergrund - Bildungshintergrund der Eltern



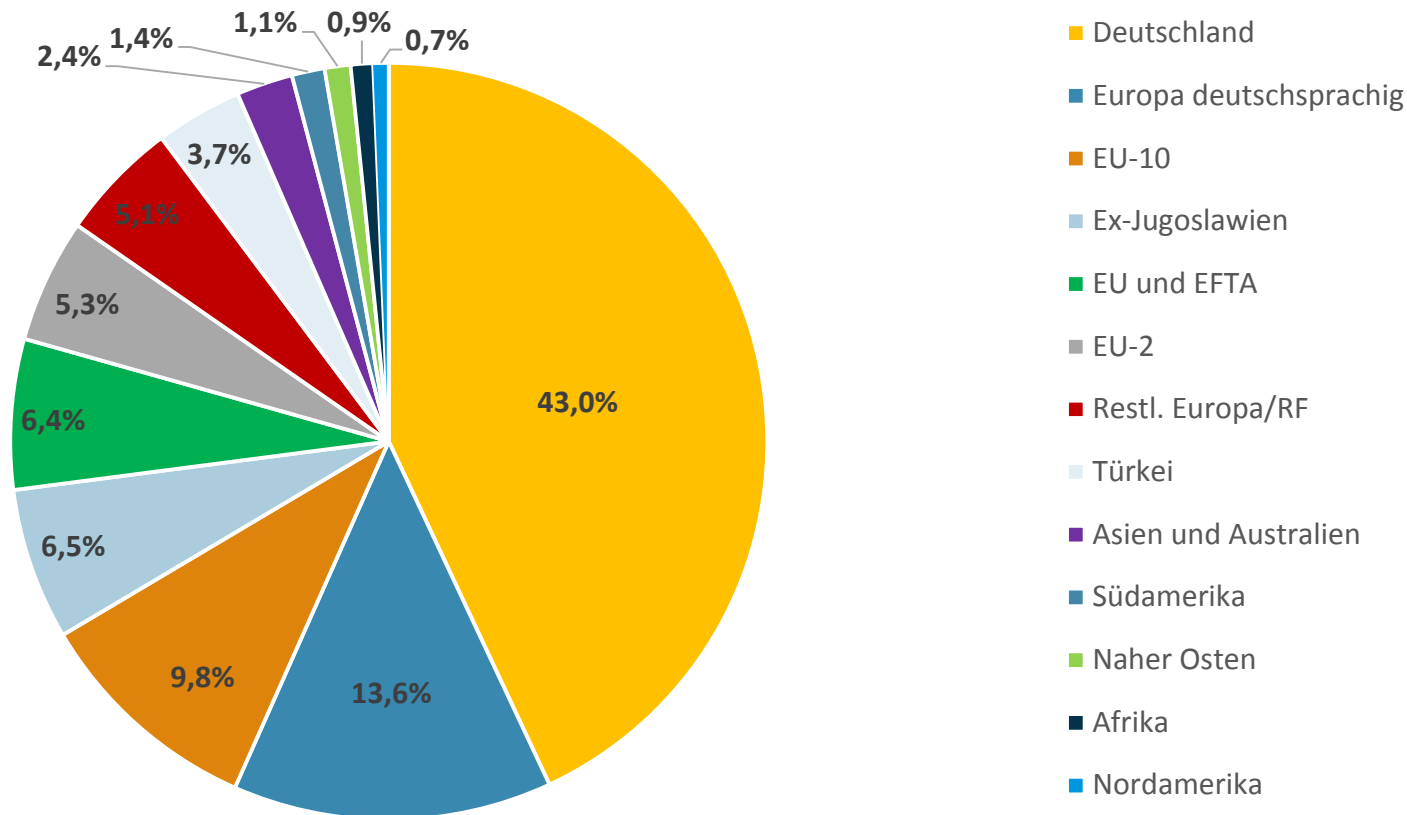


## BildungsinländerInnen mit Migrationshintergrund - Diskriminierungserfahrung



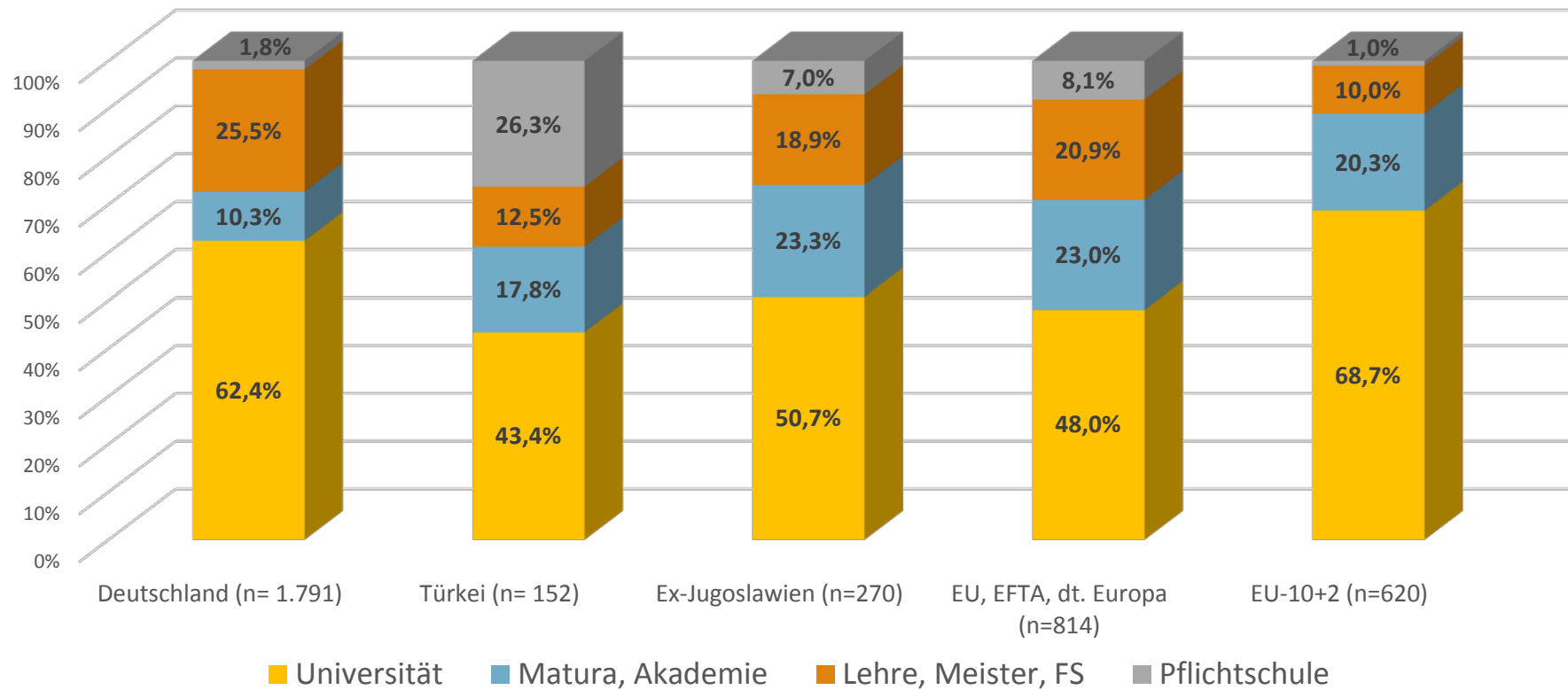


# Nationalität der befragten BildungsausländerInnen



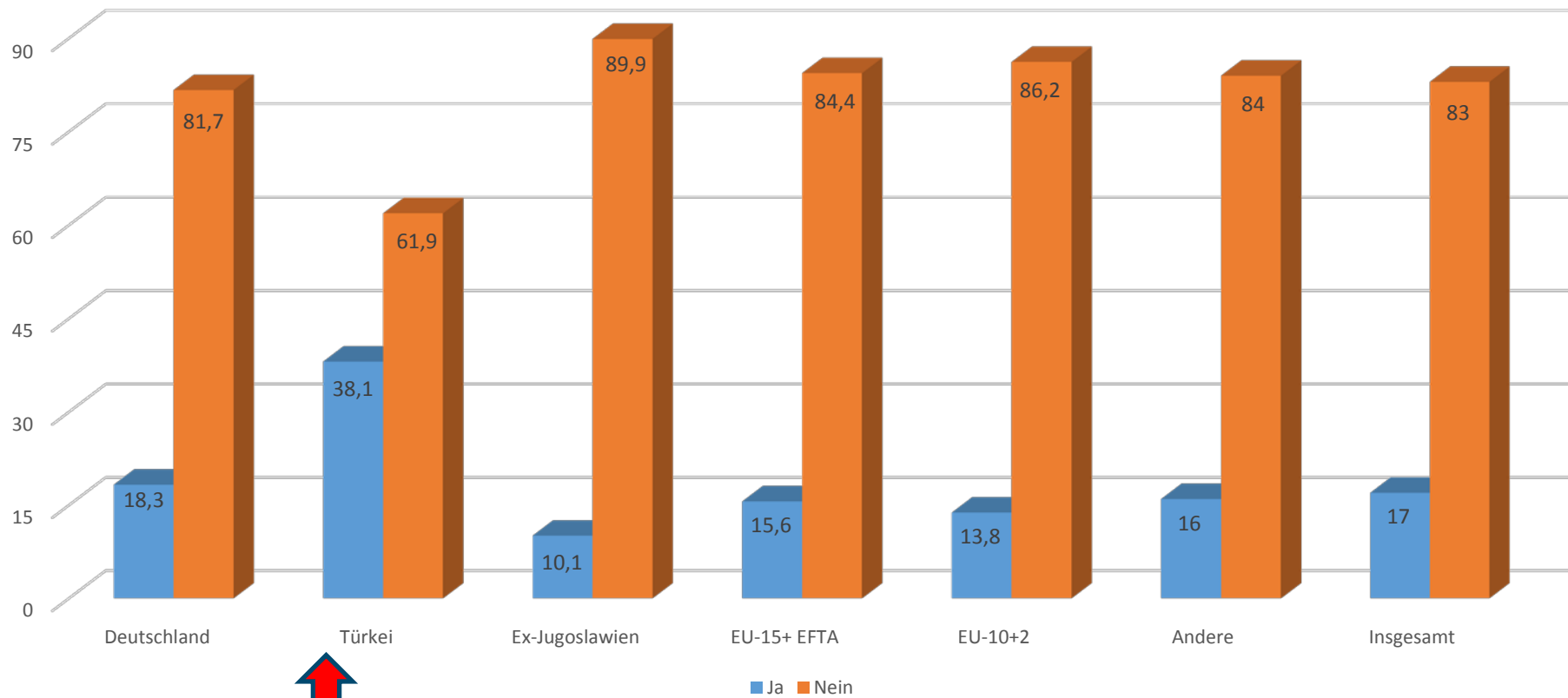


# BildungsausländerInnen – Bildungshintergrund Eltern

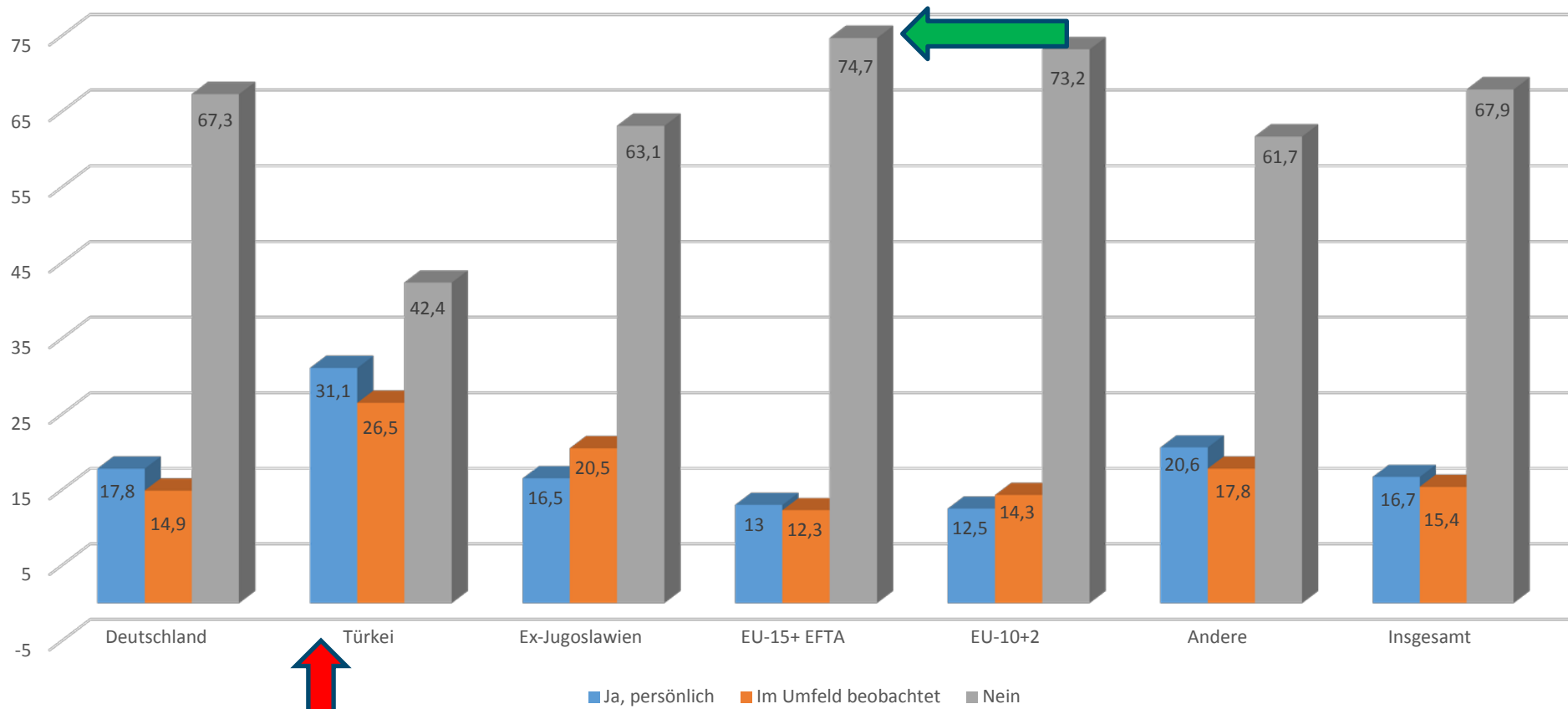




# BildungsausländerInnen – Beeinträchtigungen



# BildungsausländerInnen – Diskriminierungserfahrungen







# Fazit

## **Soziale Mobilität**

- Unterrepräsentation von Studierenden aus bildungsfernen Schichten
  - > ist jedoch ein bildungspolitisches Thema (Schulsystem)
  - > im Unisystem angekommen, bestehen kaum Unterschiede

## **Studierende mit Migrationshintergrund**

- Unterrepräsentation von Studierenden mit Migrationshintergrund
  - > ebenso bildungspolitisches Thema (soziale Mobilität)
- erhöhter Unterstützungsbedarf für Studierende aus einzelnen Herkunftsregionen
  - > dem wird mit gezielten Maßnahmen bereits Rechnung getragen

## **Diskriminierung & psychische Belastung**

- gehäufte Diskriminierungserfahrungen und psychische Belastung v.a. bei Studierenden mit türkischem Migrationshintergrund -> Sensibilisierung & Unterstützung nötig



# Bestehende Maßnahmen an der Uni Wien

## Ausgewählte Maßnahmen:

- **Zielgruppe: Kinder bzw. Jugendliche aus bildungsfernen Schichten**
  - Kinderuni on Tour und UniClub für Jugendliche ab 13 Jahren /Kinderbüro
  - Informationen an Schulen „Schule trifft Uni“ /Studentpoint
- **Zielgruppe: Studierende mit Migrationshintergrund**
  - Mentoring Projekt Publizistik- und Kommunikationswissenschaft für Studierende deren Muttersprache nicht Deutsch ist (<http://buddy-projekt.univie.ac.at/>)
  - Schreibmentoring inkl. DaZ-/DaF-MentorInnen im BA Politikwissenschaft
- **Zielgruppe: beeinträchtigte Studierende**
  - Stipendium zur Unterstützung beeinträchtigter Studierender
  - Beratungsangebot durch das Team Barrierefrei Studieren /Studentpoint

# Diversity Portal: *diversity.univie.ac.at*



universität  
wien

Diversity Management



universität  
wien

Sie sind hier: > Universität Wien > Diversity Management

Home

Diversity Management an  
der Universität Wien

Anlaufstellen/Kontakt

Maßnahmen und  
Projekte

Was ist Diversity  
Management?

Gesetzliche Grundlagen

## Maßnahmen und Projekte

Die einzelnen Anlaufstellen sowie verschiedene Einrichtungen der Universität Wien bieten eine Vielzahl von **Projekten, Maßnahmen und Initiativen** an, die sich mit den verschiedenen Dimensionen von Diversität befassen.

Auch einzelne **Forschungsschwerpunkte** wurden eingerichtet, wo Diversität erforscht wird.

Alle diese sind in der folgenden Liste zu finden.

[Übersicht - Maßnahmen und Forschungsschwerpunkte](#)



© Universität Wien

Suche...

Schrift: A

### Quicklinks

[uni-intra](#) >

[Vorlesungsverzeichnis](#) >

[Bibliotheksservices](#) >

[Personensuche](#) >

Universität Wien  
Universitätsring 1  
1010 Wien



## Wünschenswerte Maßnahmen

- Ausweitung des Beratungsangebots für Studieninteressierte inkl. gezielter **Beratung für Studierende mit Migrationshintergrund**
- Gezielter Ausbau des **Mentoring-Programms und von Buddy-Projekten**
- **Beratungsstelle zu Diskriminierung**
- Weiterentwicklung von **Sensibilisierungsmaßnahmen für MitarbeiterInnen**
- **Datenmonitoring** um Entwicklungen, Erfolge und kritische Schnittstellen besser identifizieren zu können



**Die Diversity-Studierendenbefragung wurde im Wintersemester 2013/14 vom Rektorat der Universität Wien in Auftrag gegeben.**



universität  
wien

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

